

DIEGO MACERA, GERENTE GENERAL DEL INSTITUTO PERUANO DE ECONOMÍA

“LA ESENCIA DE LA FORMALIDAD ES QUE AYUDE A LA PRODUCTIVIDAD DE LOS TRABAJADORES”

“Las leyes hacen que se vea menos atractiva la formalidad cuando se tiene que lidiar con las diversas entidades reguladoras”, afirmó Diego Macera, gerente general del Instituto Peruano de Economía (IPE).

Sthefanie Mayer Falla
Periodista
smayer@camaralima.org.pe

¿Actualmente qué significa ser informal en el Perú?

Aquí en el Perú, los trabajadores están desprotegidos en términos de empleo y salud. Por ejemplo, dentro de la informalidad podemos encontrar a los trabajadores que laboran sin beneficios, también están las empresas que tienen RUC, pero que no facturan con boletas o una empresa formal con boletas y RUC, pero que no tiene a todos sus empleados en planilla o los tienen en cuarta categoría. Estos diversos tipos de casos llevan a que se tenga de un 70% a 75% de personas que son parte de la Población Económicamente Activa (PEA), pero que no tienen el más mínimo seguro de salud o protección en caso pierdan su trabajo.

¿Qué aspectos incentivan la informalidad en el país?

La informalidad existe en primer lugar por el costo de acceso a la formalidad. Las leyes hacen que se vea menos atractiva la

formalidad cuando tienes que lidiar con las diversas entidades reguladoras. Estas trabas monetarias y procedimentales de pagar impuestos, multas y tributos hacen que se generen sobrecostos laborales.

El otro problema es entender a la informalidad como consecuencia de una baja productividad, es decir, las pequeñas empresas o mypes que son poco productivas y que no tienen grandes ganancias no podrán llegar a ser formales por el alto costo que deben de pagar. En el caso de las empresas más chicas, sus empleados producen

10 veces menos que el promedio de empleados de las empresas más grandes. Por ello, con una productividad tan baja es muy difícil que puedan acceder a la formalidad casi independientemente de qué tan barato el Estado defina los impuestos. La esencia de la formalidad es que ayude a la productividad de los trabajadores. El

tercer punto es el cultural, el peruano no está habituado a lidiar con el Estado. En ciertos sectores hay desconfianza, se tiene una sensación de falta de correspondencia en la relación Estado-empresario.

¿Es muy costoso ser formal?

El costo es relativo, porque en el régimen general es un 30% de impuesto a la renta lo que se debe pagar, pero los empresarios sienten que el Estado es su socio forzoso. Debemos tener en cuenta que si un empresario está pagando por debajo del salario mínimo a sus trabajadores y el ser

formal lo obliga a pagar el salario mínimo, esto lo obliga a que tenga que aumentar los precios de sus productos o servicios, además de dar las vacaciones y gratificaciones, haciendo que no reciba la liquidez de antes.

“**LA FORMALIDAD ES IMPORTANTE EN LA MEDIDA QUE DEBERÍA AYUDAR A SER MÁS PRODUCTIVO AL TRABAJADOR PROMEDIO DEL PERÚ**”

En cuanto a regímenes

laborales, ¿están siendo implementados de la manera correcta? ¿Qué beneficios brindan?

Los regímenes laborales creados para las pequeñas empresas tienen limitaciones en su implementación, porque si el Estado decide bajar el impuesto a la renta de 30% a 10%, las empresas informales se siguen viendo perjudicadas porque ellas pagan cero de impuestos. Aun cuando los regímenes que salgan bajen los sobrecostos, las gratificaciones, vacaciones o den más beneficios, igual los pequeños empresarios siguen perdiendo y la formalidad les seguirá siendo poco atractiva. En cuanto a beneficios se puede tener acceso a créditos, proveedores o clientes nuevos, posibilidad de licitar con instituciones públicas, préstamos, pero aun así para muchos no llega a ser suficiente.

¿Cuáles son las barreras institucionales que impiden la formalización?

Hay dos barreras institucionales importantes, una es el salario mínimo. Cualquier trabajador informal que esté ganando menos de S/850, es porque su productividad es de ese monto y por lo tanto sería irracional para cualquier empresario emplearlo formalmente, porque tendría que pagarle el salario mínimo. El segundo tema es el problema para contratar y despedir trabajadores. Hay una serie de trabas para despedir y reponer trabajadores, lo que hace que en el sector formal se hayan creado pocos empleos de carácter indefinido, y muchas empresas hayan preferido contratar a trabajadores con plazo determinado.

¿Qué debería hacerse para fomentar la formalización?

Se requiere bajar los costos de ser formal y en parte es lo que ha tratado de hacer el gobierno, buscando un mejor régimen tributario para las mypes y, por otro lado, se debe mejorar la productividad de las empresas para que puedan costear la formalidad y así mejorar la vida de las personas, porque cuando se mejora la productividad nos volvemos más formales y mejoramos el acceso a bienes y servicios.

“Cuando se mejora la productividad nos volvemos más formales y mejoramos el acceso a bienes y servicios”, expresó Diego Macera.



HOJA DE VIDA

- **Nombre:** Diego Macera.
- **Cargo:** Gerente general del Instituto Peruano de Economía (IPE).
- **Profesión:** Economista.