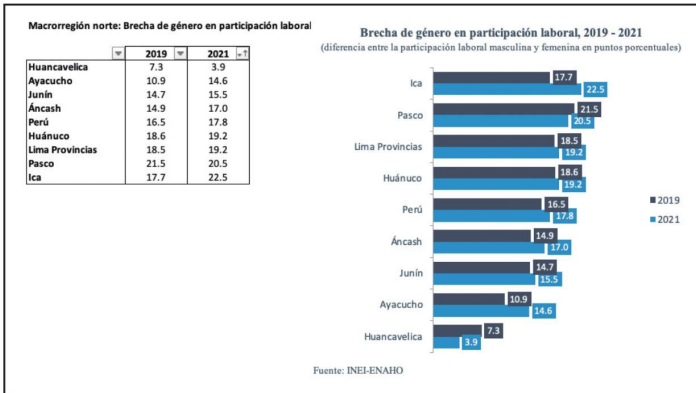


# Pasco: Brecha salarial de género es la cuarta más alta del Perú

Por Instituto Peruano de Economía

Las brechas laborales entre hombres y mujeres persisten en el Perú, a pesar de los avances alcanzados en materia de derechos, educación y salud. En la última edición del Índice de Competitividad Regional, INCORE 2022, Pasco descendió dos puestos en el indicador de brecha de género en participación laboral y se ubicó entre las diez regiones con mayor brecha de género en ingresos laborales. De este modo, es importante revisar más a profundidad el desempeño de la región en materia de igualdad de género.



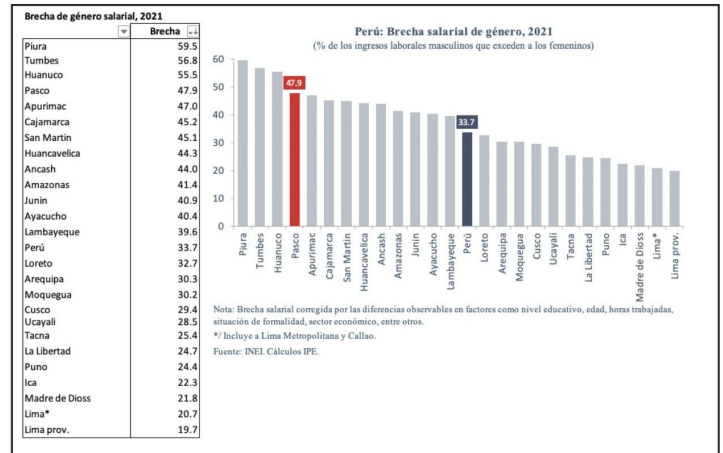
## Retroceso de los ingresos laborales

En 2020, los ingresos laborales de los trabajadores fueron duramente golpeados por la pandemia del COVID-19, cayendo 29.4 % en Pasco. Pese a la recuperación económica, en el 2021 estos aún se ubican 22.4 % por debajo de los del 2019. Los ingresos de las mujeres, aunque aún no se han recuperado, se acercan más al que tuvieron en el 2019 (-14.6 %) que el de los hombres (-25.1 %). Sin embargo, el ingreso laboral masculino promedio aún supera al femenino en 49.1 %.

Es verdad que son varios los factores que pueden estar detrás de esta diferencia. Por ello, el Instituto Peruano de Economía estimó esta brecha considerando un mismo nivel educativo, formalidad y sector económico; no obstante, la inequidad salarial persiste. El resultado de esta estimación mostró que, en Pasco, considerando un mismo nivel educativo, formalidad y sector de trabajo, los hombres perciben un salario promedio 47.9 % mayor

masculina 20.5 puntos porcentuales (pp) superior a la femenina. Dicha brecha es mayor al promedio nacional (17.8 pp) y a la observada, por ejemplo, en Junín, donde la brecha es de 15.5 pp.

No obstante, cabe mencionar que, entre 2019 y 2021, esta brecha se ha reducido, pasando de 21.5 pp a 20.5 pp en Pasco. En las demás regiones del centro, salvo Huancavelca, sucedió lo contrario, incrementándose la brecha de participación.



que el de las mujeres. Esta brecha se ubica por encima del promedio nacional (33.7 %) y es la cuarta más alta del Perú.

## Brecha de participación laboral

Además de diferencias salariales, Pasco presenta la segunda brecha de participación en el mercado laboral más alta de la macrorregión centro, con una participación

## Caracterización de las brechas

Según el Índice Global de Brecha de Género 2022, elaborado por el Foro Económico Mundial, el Perú subió 25 lugares al puesto 37 de 146 países. Esto responde, principalmente, a la mejora que tuvo el país en el pilar de participación económica y oportunidades, donde subió 23 puestos. No obstante, el Perú todavía se encuentra entre los 50 países con mayores brechas de género en educación y salud. Esto se debe a las diferencias que existen en asistencia a educación secundaria y de esperanza de vida saludable, donde el Perú se ubica en los puestos 116 y 127, respectivamente. Asimismo, el Perú ocupa el puesto 115 en brecha de salarios entre hombres y mujeres por el mismo trabajo.

Esto evidencia la necesidad de continuar esforzándonos a favor de una mayor igualdad de oportunidades, reduciendo las brechas de género en Pasco y en el Perú.

