

# DETERMINANTES DE LAS BRECHAS DE PRODUCTIVIDAD LABORAL EN EL PERÚ

El Perú ha experimentado un notable crecimiento económico en las últimas décadas, impulsado por las reformas de mercado de inicios de 1990. Sin embargo, la pandemia y la posterior incertidumbre política y social han afectado significativamente la productividad. Según estimaciones de JP Morgan, la productividad laboral del Perú en el inicio del 2023 se ubica 9.5% por debajo de lo proyectado si hubiese mantenido su tendencia prepandemia. Este escenario limita el potencial del Perú para crecer a mayores tasas y retomar la senda de reducción de la pobreza.

Para reactivar la economía y apuntar a un crecimiento sostenido es indispensable resolver las significativas brechas de productividad, las cuales varían significativamente entre las regiones del país. En 2022, la productividad laboral en Moquegua era ocho veces mayor que en San Martín o Amazonas. Comprender los factores que explican estas diferencias es clave para diseñar e implementar políticas focalizadas que promuevan el desarrollo regional, bajo un enfoque territorial. Al respecto, el Instituto Peruano de Economía (IPE) encuentra que el capital humano, la eficiencia de mercado y la infraestructura serían los componentes con la mayor contribución a las diferencias de la productividad regional en el Perú entre 2012 y 2022.

En efecto, diversos indicadores muestran notables disparidades regionales. Por ejemplo, la prevalencia de anemia en Tacna es de 26%, mientras que en Puno se eleva a 67% de los menores de tres años. La cobertura de servicios básicos en Loreto y Ucayali solo asciende a un tercio de los hogares, mientras que en Lima es de 90%. En tanto, la informalidad laboral no agropecuaria en Huancavelica, Loreto y Puno, con tasas entre 79% y 85%.

Estos resultados destacan la necesidad de implementar reformas que aborden estos determinantes de la productividad a nivel nacional y territorial. En particular, el Plan Nacional de Competitividad y Productividad (PNCP) 2019-2030 propone una serie de medidas para mejorar la calidad de la educación, reducir las barreras a la competencia y promover la inversión en infraestructura.

Algunas recomendaciones para abordar las brechas en los determinantes de la productividad son:

- **Capital humano:**
  - o Articular la educación superior y técnico-productiva con las demandas del mercado laboral.
  - o Aumentar el acceso y la calidad de la educación superior el nivel técnico y universitario.
  - o Mejorar la cobertura de los servicios de prevención de la anemia y desnutrición crónica.
- **Eficiencia de mercado:**
  - o Simplificar los procesos de contratación y desvinculación laboral
  - o Desvincular la seguridad social de las condiciones de empleo.
  - o Unificar y simplificar los regímenes tributarios.
- **Infraestructura:**
  - o Simplificar los procesos de adquisición de predios y aprobación de permisos.
  - o Mejorar la eficacia de los mecanismos de resolución de conflictos contractuales.
  - o Priorizar los esfuerzos en proyectos de alto impacto (CPC, 2023).
  - o Acreditar a evaluadores y empresas de ingeniería para asegurar expedientes técnicos de calidad y permitir esquemas de adjudicación más ágiles (CPC, 2023).

Lograr una estrategia de crecimiento basada en incrementar la productividad permitirá reducir la pobreza, crear mejores oportunidades y posicionar al Perú como un país más competitivo en la economía global.